

DESARROLLO DE MANDOS INTERMEDIOS

OBJETIVO: Este programa formativo de 4 módulos en la modalidad **AULA VIRTUAL**, pretende dotar a los mandos intermedios que trabajan en las residencias de una serie de competencias que les permitan desarrollar la tarea a la que han sido llamados.

MÓDULOS :

- MÓDULO 1º: El rol del mando intermedio 6h
- MÓDULO 2º: Habilidades de Liderazgo (I). Motivación y comunicación 6h
- MÓDULO 3º: Habilidades de Liderazgo (II). Construcción de equipos y delegación 6h
- MÓDULO 4º: Habilidades de Liderazgo (III). Inteligencia emocional y resolución de conflictos 6h

COSTE BONIFICABLE A TRAVÉS DEL CRÉDITO FORMATIVO

El coste de la formación por módulo son 78 € + 10 % organización por alumno

Coste total de la formación 312 + 10% organización por alumno

Para que salga adelante la formación se tiene que contar con un mínimo de 10 alumnos por módulo

DESARROLLO DE MANDOS INTERMEDIOS

MÓDULO	OBJETIVOS	CONTENIDOS	FECHAS
MÓDULO 1°: El rol del mando intermedio	Dotar al mando intermedio de una serie de herramientas para trabajar como manager de equipo y poner en marcha un estilo de liderazgo transformador	1.interlocutor con la dirección: -Gestión en situaciones de crisis 2.Responsable de una unidad de trabajo: -Responsable de la eficacia -Responsable del equipo -Responsable de la eficiencia 3.Ejercer el liderazgo del equipo	1ºsesión: 04/03/24 2ºSesión: 11/03/24 horario de 11 a 14 h
MÓDULO 2°: Habilidades de liderazgo (I) -Motivación -Comunicación	Dotar al mando de una herramienta de diagnóstico de nivel de compromiso de cada miembro de su equipo y establecer un plan de motivación	La motivación o impulso a actuar: 4 acciones básicas del mando para revitalizarlo en los miembros de su equipo. La (in)satisfacción en el trabajo como efecto freno del impulso a actuar Manejo de la comunicación motivación: CC/PA/EA/RP	1º Sesión:08/04/24 2º Sesión 15/04/24 Horario 11 a 14 h

DESARROLLO DE MANDOS INTERMEDIOS

MÓDULO	OBJETIVOS	CONTENIDOS	FECHAS
<p>MÓDULO 3°: Habilidades de liderazgo (II) -Construcción de equipos -Delegación</p>	<p>Dotar al mando de un proceso de construcción de equipo, diferenciando entre ser equipo y trabajar en equipo. Dotar al mando de una herramienta para delegar de forma eficaz</p>	<p>Cómo transformar un grupo de personas en un equipo: 4 actitudes a desarrollar que son el corazón del equipo. Los tres pilares del trabajo en equipo. La delegación de tareas: Procesos y herramientas. La comunicación de la delegación AOTTAP+P.</p>	<p>1º Sesión: 06/05/24 2º Sesión: 13/05/24 Horario: 11 a 14 h</p>
<p>MÓDULO 4°: Habilidades de liderazgo (III) -Inteligencia emocional y trabajo en equipo</p>	<p>Dotar al mando de una serie de habilidades de control emocional y de comunicación no-violenta aplicable a la resolución de conflictos</p>	<p>Las dos dimensiones de un conflicto: dimensión racional y dimensión emocional. La deriva emocional de conflicto. Que son las emociones y los sentimientos. El valor de la inteligencia emocional en la resolución de conflictos.</p>	<p>1º sesión 10/06/24 2º Sesión: 17/06/24 Horario: 11 a 14 h</p>